

WISHING WELL WEST

De naam van de organisatie

Stichting Wishingwellwest

RSIN

819541254

KvK

30240742

Postadres en bezoekadres

Kanaalstraat 159

3531 CD Utrecht

Telefoonnummer: 06-17481268

e-mail: info@wishingwellwest.com

Samenstelling bestuur

Mevrouw N. Schaap - voorzitter

Mevrouw I. Ruigrok – secretaris

Mevrouw B. Akdeniz-Breekveldt – penningmeester

De bestuursleden voeren hun bestuurswerkzaamheden vrijwillig en onbezoldigd uit. Aan bestuursleden kan geen vacatie- of presentiegeld worden toegekend.

De door bestuursleden gemaakte onkosten kunnen wel worden vergoed.

In de statuten van de stichting is vastgelegd welke bevoegdheden het bestuur heeft. Het bestuur kan alleen besluiten nemen als de meerderheid aanwezig of vertegenwoordigd is. Een bestuurslid kan niet afzonderlijk beschikken over het vermogen van de stichting.

Doelstelling

Stichting Wishingwellwest is een stichting zonder winstoogmerk.

De stichting heeft als doel het initiëren, stimuleren, ontwikkelen, uitvoeren en begeleiden van nieuwe samenwerkingsvormen op sociaal/maatschappelijk en cultureel gebied. Centraal staat het cultureel en sociaal humaan-bewustzijn en de creativiteit van elk individu. Door deze aan te spreken, te ontwikkelen en actief in te zetten bij het ontplooien, ontdekken en beleven van een nieuwtijdse cultuur en natuur.

Daartoe voert de stichting verschillende programma's uit, o.a. voor kinderen en jongeren, ouderen, kwetsbare Utrechters en overige bewoners van Utrecht en omstreken.

De Stichting tracht dit onder meer te bereiken door:

- a) Het ontwikkelen, organiseren en uitvoeren van ideeën, concepten, evenementen en projecten die bijdragen tot de verwezenlijking van het doel;
- b) Ontmoetingen tot stand te brengen tussen mensen van verschillende achtergronden om hun maatschappelijke en culturele participatie, en hun culturele en artistieke ontwikkeling te stimuleren;

- c) Het geven van educatie en voorlichting;
- d) Het organiseren van nieuwe samenwerkingsvormen en debatten;
- e) Het stimuleren en ondersteunen in het mogelijk maken van projecten op de volgende gebieden: cultuur/kunst, sociaal maatschappelijk, sociale cohesie, integratie, educatie en opvoeding, natuurbeleving in de stad;
- f) Het creëren van cultuur- en kunstproducties, kunstwerken, tentoonstellingen, optredens en andere kunstuitingen;
- g) Het verwerven en beschikbaar stellen van kennis en andere middelen die aan de verwezenlijking van het doel (kunnen) bijdragen;
- h) Het verrichten van alle verdere handelingen die met het bovenstaande verband houden en/of daartoe bevorderlijk kunnen zijn, alles in de meest ruime zin van het woord.

Beleidsplan

In dit meerjarenbeleidsplan gaan we in op de achtergrond, context en totstandkoming van de stichting, de doelstellingen, de programma's en activiteiten, organisatie en financiën. Ieder jaar evalueren we hoe het gaat en of er eventueel bijgesteld moet worden en/of andere accenten gelegd moeten worden.

Inhoud

1.Inleiding	3
2. Geschiedenis en context van Wishing Well West.....	5
4.Organisatie, programma's, activiteiten en samenwerkingspartners	9
5.Financieringsbronnen activiteiten en vrijwilligerswerk Stichting Wishing Well West.....	11

1.Inleiding

Stichting Wishing Well West is een grassroot organisatie in Lombok en is door buurtbewoners en kunstenaars uit noodzaak opgericht in 2008, om de leef en woonsituatie in de wijk te verbeteren en meer inspraak te krijgen op beleid, inzake de leefwereld van een stadsbewoner. WWW is een bottom-up organisatie en alle programma's zijn door en voor bewoners bedacht en veelal uitgevoerd. Vanaf 2008 tot heden is er veel bereikt middels diverse programma's en projecten.Het opbouwen van een community en het creëren van een solidaire en creatieve leefomgeving zijn de belangrijkste doelstellingen van de stichting. Met dit voor ogen organiseert de stichting verschillende activiteiten en projecten in en rondom haar locaties op de Kanaalstraat 194 en 159. Kanaalstraat 159 is sinds de oprichting de belangrijkste ontmoetingsplek voor de community en ander stadsbewoners. Inmiddels is de stichting uitgegroeid tot een community met niet alleen wijkbewoners, maar ook bewoners uit heel Utrecht en daarbuiten. De programma's en projecten kunnen standhouden door grote hoeveelheid vrijwilligerswerk die wekelijks wordt uitgevoerd.

Stichting Wishing Well West:

- Heeft maatschappelijke doelstellingen en is een stichting zonder winstoogmerk.
- Organiseert activiteiten op cultureel en sociaal-maatschappelijk gebied.
- Is ontstaan uit noodzaak en uitdaging. In Lombok waren veel sociale problemen waar geen oplossing voor was, met name in sociale woningbouwbuurten. Er is geïnventariseerd wat er nodig was en daarmee zijn programma's opgezet.
- Is inmiddels een community geworden waar mensen uit heel Utrecht en omstreken die zich herkennen in het DNA van Lombok (open, met diverse culturen) zich bij aan kunnen sluiten.
- Is er voor iedereen: we vormen een mooie mix van diverse mensen met verschillende afkomst (qua cultuur, opleiding, leeftijd, etc), maar zet zich met name in voor de mensen die het hardste nodig hebben.
- Werkt samen met veel lokale en gemeentelijke organisaties en ondernemers.

2. Geschiedenis en context van Wishing Well West

Wat nu een stadsbrede community is, begon als bottom-up buurtcommunity. De reden van onze oprichting was dat er veel structurele problemen waren in de sociale woningbouwbuurten in Utrecht West. Traditioneel welzijnswerk en de corporatie waren niet in staat om deze problemen op te lossen of te voorkomen. De leefbaarheid stond enorm onder druk. Dat had veel effect op alle bewoners, maar vooral op de kinderen en jongeren in de buurt en wijk. Er was veel onmin tussen de bewoners, werkloosheid, eenzaamheid en verloedering van het straatbeeld. Een reden voor ons als bewoners om zelf in actie te komen en de buurt te verbeteren en elkaar te helpen in plaats van te verhuizen en de buurt uit te vluchten.

Met elkaar hebben we bekeken wat de belangrijkste problemen waren en waar juist kansen lagen. We hebben middels veel vrijwilligerswerk en doorzettingsvermogen, en door hulp van de gemeente en diverse fondsen een community kunnen opbouwen in Lombok en een vernieuwende bottom up en integrale en lokale manier van werken kunnen neerzetten. Met elkaar hebben we problemen bespreekbaar gemaakt, projecten uitgetest en is helder geworden welke activiteiten het verschil maken en welke aanpak werkt in sociale woningbouwbuurten in Utrecht West. Zo groeiden er langzaam 9 segmenten, die met elkaar een sociale basis vormen en waar vanuit snel problemen gesignaleerd en opgelost kunnen worden. Deze manier van werken is proactief, waardoor we veel problemen oplossen en proberen te voorkomen.

We leveren proactief maatwerk. Voorkomen is beter dan genezen, een gezonde basis aanleggen in de buurt zorgt voor kansen, en aansluiten op kansen is voor veel mensen een fijner iets, dan niet weten hoe je de weg moet vinden naar een oplossing. We noemen dit het aanleggen van een sociale perma cultuur. Het terugbrengen van de menselijke maat zorgt ervoor dat mensen elkaar letterlijk en figuurlijk kunnen vinden. Met maatwerk en samenwerking blijkt ons soort buurten met hele diverse kostgangers heel goed uit de verf te komen! In het groot en klein zou deze community gebaseerde aanpak in veel grote en kleine sociale woningbouwbuurten werken. Veel vertrouwen in bewoners en zeggenschap bij bewoners en een goede samenwerking met de corporatie en gemeente is van belang. Wij hebben dat in 15 jaar kunnen opbouwen en dat heeft veel goeds gebracht, we gunnen dit meer buurten in de stad en de generaties na ons.

We zijn aanwezig, bereikbaar, verbindend, creëren korte lijnen, geven informatie en empowerment. Het is belangrijk om steeds te blijven inventariseren wat er binnen de community speelt, waar mensen tegenaan lopen en welke belangen en wensen er zijn. Op deze bottom-up manier blijven we bouwen aan een sterke community waarin iedereen die dit wil, een plek heeft en zich thuis voelt. Samen zorgen we voor een hechte, sociale, creatieve en groene community.

Over doelgroepen, doelstellingen en uitgangspunten meer in het volgende hoofdstuk.

3 Doelgroepen, doelstellingen en uitgangspunten

Doelgroepen

Stichting Wishing Well West staat open voor iedereen die deel uit wil maken van de community, die iets voor de wijk ,stad en elkaar wil doen. De stichting richt zich meer specifiek op de volgende doelgroepen:

- Kinderen, jongeren en hun ouders, senioren en ouderen, (langdurig) werklozen.
- Vrijwilligers, bewoners met arbeidshandicap of chronische ziekte.
- Bewoners met een taalachterstand
- Vluchtelingen , nieuwkomers
- Startende ondernemers en zzp'ers, jongeren zonder stage of werk.
- Sociale en creatieve bewoners
- Activisten, wereldverbeteraars
- Ondernemers in de wijk

Doelstellingen en uitgangspunten

Zoals eerder vermeld, zijn het opbouwen van een stevige community en het creëren van een solidaire en creatieve leefomgeving de belangrijkste doelstellingen van de stichting. Dit doel reikt verder dan alleen de community uit Lombok. Ook bewoners uit Utrecht breed (en soms zelfs daarbuiten) worden betrokken bij het opbouwen van deze community, die gebaseerd is op gelijkheid en kansen genereert vanuit diversiteit.

Doel: het stimuleren van bewoners om actief te worden in hun leefomgeving, gemeenschap. Er wordt gewerkt aan een lokale integrale aanpak waar wonen, welzijn, zorg en werkgelegenheid/ondernemerschap communicerende vaten zijn. Vanuit de stichting wordt geluisterd naar elkaars behoefte, ideeën en problemen. Gezamenlijk wordt gezocht naar kansen om als bewoners meer samen te werken en vooruitgang te boeken. Inmiddels speelt stichting Wishing Well West een centrale verbindende rol. Er zijn veel netwerken opgebouwd en samenwerkingen ontstaan in de wijk en stad via de verschillende projecten. **Integrale aanpak werkt**

Wishing Well West werkt integraal: wonen, welzijn en werkgelegenheid zijn communicerende vaten. Dit doen we door relaties tussen problemen, oorzaken en gevolgen te zien en op basis daarvan proactieve oplossingen en kansen voor de wijk en stad te creëren. We zoeken via maatwerk naar een oplossing. In en tussen de diverse subculturen en netwerken ligt de aard van de problematiek soms net anders, maar er zijn ook veel overeenkomsten te vinden. Dit ontdekken, erkennen, bespreekbaar maken en in kaart brengen is wat wij, als stichting en de leden van de community onderling doen. Het is als het ware empirisch onderzoek in de dagelijkse realiteit. Lokale bevindingen kunnen van grote waarde zijn, aangezien ze beter werkende oplossingen kunnen bieden. Mede op basis

van deze bevindingen en onze aanpak, is het vertrouwen van de gemeente, politiek en wethouders gegroeid in onze organisatie. Dit, omdat de goede afstemming met bewoners en ondernemers, beter werkende oplossingen biedt die gedragen worden door de mensen om wie het gaat. De bevindingen kunnen ook gebruikt worden om het beleid beter af te stemmen, zodat er pragmatisch en met maatwerk aan duurzame oplossingen gewerkt kan worden.

Community-opbouw: een veilige thuishaven voor bewoners

Waarom is een community van belang? Juist in een wijk en stad met veel culturele en sociale verschillen is het bouwen aan gemeenschappelijkheid en openheid voor elkaars 'anders-zijn' van belang. Dit is er niet vanzelf. Indien je hier niet actief op inzet, ontstaat er een stad met individuen, kleine subculturen en gezinnen, die zich niet veel van elkaar aantrekken en soms bij voorbaat al een hekel aan elkaar hebben. Immers, onbekend maakt onbemind. Dialoog en elkaar ontmoeten is dus van belang.

Voor diverse mensen geldt dat zij het gevoel missen onderdeel te zijn van een groep, gezin en/of lokale gemeenschap, omdat ze veel alleen zijn of zich niet thuis voelen in de subcultuur waar ze toevallig in geboren zijn. Een fijne verbinding met de naaste omgeving is van belang om een veiligheids- en thuisgevoel te ontwikkelen, evenals een gevoel van eigenwaarde. Mensen hebben dit gevoel nodig om zich betrokken te voelen bij de wijk en stad en -een stap verder- een

actieve bewoner te zijn. Mensen hebben ook behoefte aan het inzetten van hun talent, maar weten soms niet goed hoe ze dit alleen moeten organiseren. Met het opbouwen van de community wordt een sfeer gecreëerd waar mensen zich prettig voelen en zichzelf kunnen zijn, waar het mogelijk is om te verbinden met hun leefomgeving en andere bewoners. Een plek waar leuke en minder leuke dingen besproken (kunnen) worden. Waar mensen elkaar steunen, een luisterend oor vinden, vriendschappen gemaakt worden en waar ze iets kunnen leren, maken, koken, verkopen, zichzelf ontwikkelen, een stageplek of werk vinden en wellicht een inkomen genereren en dromen waarmaken. Kortom: dichtbij huis kunnen bewoners al zoveel belangrijks bijdragen, nieuwe dingen en mensen ontdekken, zichzelf ontwikkelen of zich bij initiatieven aansluiten en hulpvragen neerleggen.

Extra aandacht voor mensen die zich niet gezien voelen

Mensen komen regelmatig met een hulpvraag of wens waar ze vorm aan wil geven, maar wat hen alleen niet goed lukt. Ook willen mensen hun talent inzetten voor de wijk en stad, maar weten ze niet goed hoe ze dit alleen moeten organiseren. Dit geldt voor diverse groepen: mensen die nog in de kracht van hun leven staan, maar door een crisis en/of taalachterstand niet aan werk komen, maar ook gepensioneerden of mensen met een WAO uitkering die wellicht nooit meer een volledige werkweek zullen hebben. We hebben tot nu toe ervaren dat mensen in hun eigen wijk en stad, vanuit de veiligheid van een community en diverse goed afgestemde projecten en maatwerk, actiever worden en juist vanuit samenwerking weer enthousiast worden om iets op te pakken vanuit passie. In de projecten zie je mensen groeien, sommige proberen na een jaar vrijwilligerswerk een drager/coördinator te worden van een project of vinden elders een plek waar zij hun talenten kwijt kunnen. Het is van belang de projecten qua inhoud af te stemmen op de behoefte die er speelt en de uitvoering en het tempo samen met de dragers en vrijwilligers telkens bij te stellen.

Van wijkcommunity naar stadsbrede community

Het netwerk van Wishing Well West is inmiddels veel groter dan de wijk Lombok. Bewoners en participanten uit de hele stad (en daarbuiten), vinden het fijn om aan een programma mee te doen of bij te dragen. Veel mensen voelen zich bij ons thuis, omdat diversiteit bij ons een belangrijke plek heeft. Het multiculturele karakter is een afspiegeling van onze wijk, maar spreekt een veel grotere groep aan. We vinden het een positieve ontwikkeling dat mensen in een tijd van polarisatie juist wel met elkaar willen samen zijn en werken. We willen de grote groep die van buiten de wijk komt graag blijven betrekken.

Samenwerking met belangrijke spelers in de wijk en stad waar nodig

Door de jaren heen is er met diverse organisaties samengewerkt en dat gebeurt nog steeds. Zo is er samen met de winkeliersvereniging veel opgepakt en is er op initiatief van Wishing Well West een nieuw bestuur gekomen en een winkelstraatmanager. Met de woningbouw corporatie is nauw samen gewerkt om de renovatie van 350 huizen en maatschappelijke en zakelijke panden te renoveren. En in de sociale basis hebben we veel contact met partners die actief zijn in het jeugddomein en hulp aan ouderen en kwetsbare. Belangrijk daarin is dat we steeds kijken of er samenwerking nodig is en met wie. We werken niet samen om het samenwerken, maar omdat het een doel dient. Met welke organisaties we samenwerken lees je in hoofdstuk 4: organisatie.

Dialoog en ontmoetingsmomenten: inclusiviteit en diversiteit

De uitgangspunten van stichting Wishing Well West zijn gebaseerd op onderling begrip, gelijkheid, samenwerking en lokale medezeggenschap/zelfsturing. Op deze manier worden de activiteiten verankerd in de gemeenschap. Dit doen we door ontmoetingsmomenten met coördinatoren en vrijwilligers uit diverse culturen op centrale plekken in de wijk te organiseren op belangrijke momenten. Hiernaast wordt dialoog opgezocht en gestimuleerd, lokale organisaties gevormd en empowerment geboden aan diverse groepen en individuen. Hierbij is een meer inclusieve wijze van samenwerken van belang, waarin mensen zonder én met veel opleiding, arm én rijk en de diverse subculturen én leeftijden met elkaar aan iets werken, aan het woord komen, naar elkaar luisteren en zich thuis voelen bij elkaar. Dit biedt onderling vertrouwen en een basis om elkaar te helpen. Op deze wijze is het makkelijker om samen op te trekken om iets voor elkaar te krijgen in de wijk en stad. Ook is het hierdoor mogelijk om lokaal en top-down beleid beter op elkaar af te stemmen, en op den duur met elkaar zeggenschap te hebben over gebieds- en wijkontwikkeling en de structurele gemeentelijke geldstromen. Het vertrouwen van de gemeente in ons als stichting en daarmee in de bewoners en ondernemers is van essentieel belang.

Bottom-up beleid en directe medezeggenschap richting gemeente

Dit vormt een basis voor bottom-up beleid en directe medezeggenschap via de gemeente, politiek en coöperatie. Het vertrouwen gaf ons eerder de mogelijkheid om via 'the right to challenge' (Utrechtse bewonersbod) het sociaal makelen als stichting aan te besteden. Wishingwellwest spreekt jaarlijks met de gemeente over hoe belangrijk het is ruimte te maken om in Utrecht meer kleine organisaties vanuit buurten als lokale spelers te empoweren. Op deze wijze krijgen bewoners meer directe invloed op hun leefwereld. Op deze wijze is er b.v. vanuit de bewoners een concept en daardoor een gesprek met de corporatie ontstaan over eventueel deels zelfbeheer en coproductie van een plan voor onze buurt. Hiermee is het behalen van de draagvlakmeting gelukt en alle 354 huizen zijn gerenoveerd, met daarnaast de maatschappelijke panden en zakelijke panden.

Ook is er door een voorgestelde inclusieve methodiek van Wishing Well West aan de gemeente (focusgroepen en dialoogtafels) een traject voor visievorming Kanaalstraat opgestart door de gemeente. Hieruit is de Visie Kanaalstraat ontstaan, inmiddels is de Kanaalstraat nav deze visie opnieuw ingericht.

4 Organisatie, programma's, activiteiten en samenwerkingspartners

- Meer dan 100 vrijwilligers helpen bij het draaien van wekelijkse programma's
- 175 kinderen en jongeren doen wekelijks mee aan programma's
- Bereik van 100 ouders van kinderen en jongeren per week.
- Tussen de 50 en 60 ouders per week doen mee aan een activiteit iedere week.
- 100 volwassenen doen mee aan programma's elke week
- Aan programma's en projecten werken diverse zzpers.
- Er is een onbezoldigd bestuur, bestaande uit een voorzitter, secretaris en penningmeester.
- De stichting wordt gerund door een all round coördinator die 20/15 betaald wordt maar daarnaast vele vrijwillige uren doneert aan de stichting
-

Programma's

De programma's worden uitgevoerd onder begeleiding van coördinatoren met inzet van tal van vrijwilligers. Sommige werkgroepen en projecten worden door vrijwilligers gedraaid. Veel programma's zijn inmiddels zo uitgekristalliseerd dat ons doel is om deze de komende jaren stabiel te houden.

Hieronder volgt een overzicht van de programma's

1. Taal en Talent

Vier dagen per week komen kinderen en jongeren tussen de 6 en 16 jaar naar ons buurthuis voor taal en talentlessen. De focus ligt op het ontwikkelen van hun taal en hun talenten. Zij worden begeleid door vrijwilligers en stagiaires uit de wijk, stad en daarbuiten.

2. Talentontwikkeling; 15 kinderen en jongeren per jaar krijgen speciale 1 op 1 begeleiding om via een interesse die bij hen speelt een traject te volgen. Dit kan via sport, creativiteit, muziek, leren schrijven, een ambacht leren, paardrijden, kortom eigenlijk alles wat een kind of jongere betoet in hun vel laat zitten.

3. Lombok kids c507 design

Op woensdagmiddag is er gelegenheid voor kinderen om creatieve, sportieve en kooklessen te volgen. Zij worden daarbij begeleid door vrijwilligers uit de buurt en stad.

4. Zomerprogramma

WWW heeft gezorgd dat er afstemming is tussen en budget is voor meerdere organisatie die veel contact hebben met kinder- en jongeren die niet op vakantie gaan. Afgelopen 2 zomers is er een gezamenlijk structureel zomerprogramma neergezet in diverse sociale woningbouw buurten in west

5. Communityclub, met diverse werkgroepen

Houdt zich bezig met community opbouw, en gaat 1 keer per jaar langs alle deuren in 507. Stadsbreed houdt het contact via sociale media en whatsappgroepen en verzendlijsten.

Voorbeelden van groepen en initiatieven; Groengroep en openbare ruimte; Groep het binnen terrein van Heutzsstraat; De zonnepanelenclub; een groepje die zich met woon en sociale problematieken bezig houdt. Er zijn verschillende kleine vrouwen en mannen migranten en nieuwkomer groepje die bijvoorbeeld taalles krijgen en geven. De verhalenclub; Kopp-kov groep; de bingoclub met een groot netwerk echte Utrechtse ouderen. Er zijn mensen die lezingen of expositie organiseren, of samen koken en eten. Er zijn diverse whatsapp-groepen die dagelijks met elkaar communiceren en hulp bieden, zoals uitlenen van ladders, helpen bij tuinieren of zoeken van een verloren kat etc...En we hebben nog een whatsapp Lhbtqi groep.

6. Dagbesteding ouderen en dames

Een paar keer per week komen oudere dames bij elkaar en op andere dagen komen dames van diverse afkomsten bij elkaar. Tijdens deze bijeenkomsten worden diverse onderwerpen besproken, wordt er samen gekookt of andere activiteiten ondernomen.

7. Samenwerking winkeliersvereniging /lokaal winkelstraatmanagement en visievorming Kanaalstraat

Wishing Well West maakt deel uit van het bestuur van de winkeliersvereniging. We hebben ervoor gezorgd dat er een winkelstraatmanager is die veel taken op zich neemt. Daarnaast zien wij het als onze taak om ervoor te zorgen dat de belangen van de buurt vertegenwoordigd zijn in de visie Kanaalstraat.

8. Bewonerscommissie Toekomstclub 507

Wishing Well West maakt deel uit van Toekomstclub 507. Deze bewonersvereniging mobiliseert de bewoners uit complex 507 om na te denken over renovatie van de huizen in zelfbeheer. Daarnaast heeft het bestuur van Toekomstclub 507 regelmatig overleg met woningcorporatie Bo-Ex.

9. Basisorganisatie

De basisorganisatie is het startpunt geweest van de bottom-up benadering, die Wishing Well West van begin af aan hanteert, en borgt deze benadering binnen en tussen de diverse segmenten. Vanuit hier voeren we het sociaal makelaarschap uit en vindt de algemene coördinatie plaats. Er is continu afstemming met de buurt, wijk, participanten en met de coördinatoren van de diverse segmenten.

Daarnaast vindt de communicatie en samenwerking met de buitenwereld plaats vanuit de basisorganisatie met vele samenwerkingspartners uit de wijk

5. Financieringsbronnen activiteiten en vrijwilligerswerk Stichting Wishing Well West

Stichting Wishing Well West is een stichting zonder winstoogmerk. De activiteiten van de stichting worden gefinancierd uit subsidies en fondsen. De totale begroting in financiële middelen komt jaarlijks neer op +/- €180.000/200.000.

Hoofdfinancier is de gemeente Utrecht. Diverse afdelingen leveren gezamenlijk een belangrijke bijdrage aan de uitvoering van de activiteiten. Hiernaast hebben de afgelopen jaren diverse fondsen een bijdrage geleverd aan de financiering van de activiteiten van stichting Wishing Well West.

Daarnaast worden er door vele vrijwilligers bijdragen in natura geleverd. Ongeveer voor 150.000 euro per jaar.

Stichting Wishing Well West heeft een bescheiden vermogen opgebouwd, dat gebruikt wordt voor het opvangen van onverwachte uitgaven of uitblijvende subsidies.

Vrijwilligerswerk

Zoals gezegd valt of staat onze community met de inzet van vrijwilligers. We zijn ontzettend blij dat we zoveel enthousiaste en betrokken vrijwilligers binnen onze stichting hebben. Aan vrijwilligers die meerdere dagen per week mee helpen, of soms kartrekker van een zelfbedacht project, betalen vaak een vrijwilligersvergoeding. Ook om vrijwilligers te werven en te behouden is het nodig vrijwilligersvergoeding te kunnen betalen. Jaarlijks doneren vrijwilligers maar ook de professionals vele vrijwillige uren, zonder betaling. Jaarlijks wordt er vaak ongeveer voor 150.000 euro aan vrijwilligerswerk gedaan. Dit is best veel onze jaarlijkse kosten liggen tussen 180.000 en 200.000. Zonder het vrijwilligerswerk zou dit veel hoger zijn

- **Elke jaar wordt er een jaarrekening gemaakt door een externe boekhouder en een accountantverklaring opgesteld door een onafhankelijke accountant.**
- **Met de ANBI-status hopen we in de toekomst meer inkomsten van particulieren en bedrijven te kunnen werven, zodat er een nog meer gemengde financiering ontstaat.**
- **Een verkorte jaarrekening vindt u op de website in het format formulier van de belastingdienst.**

Bij vragen of opmerkingen kunt u contact opnemen met stichting Wishingwellwest via info@wishingwellwest.com

Of bellen met 06-17481268

[Www.wishingwellwest.com](http://www.wishingwellwest.com) Kanaalstraat 194 & 159 Utrecht (post adres kanaalstraat 159 3531CD Utrecht)

