

Beleidsplan Wishing Well West 2019 - 2022



De naam van de organisatie

Stichting Wishingwellwest

RSIN

819541254

KvK

30240742

Postadres en bezoekadres

Kanaalstraat 159

3531 CD Utrecht

Telefoonnummer: 06-17481268

e-mail: info@wishingwellwest.com

Samenstelling bestuur

Mevrouw N. Schaap - voorzitter

Mevrouw I. Ruigrok – secretaris

Mevrouw B. Akdeniz-Breekveldt – penningmeester

De bestuursleden voeren hun bestuurswerkzaamheden vrijwillig en onbezoldigd uit. Aan bestuursleden kan geen vacatie- of presentiegeld worden toegekend. De door bestuursleden gemaakte onkosten kunnen wel worden vergoed.

In de statuten van de stichting is vastgelegd welke bevoegdheden het bestuur heeft. Het bestuur kan alleen besluiten nemen als de meerderheid aanwezig of vertegenwoordigd is. Een bestuurslid kan niet afzonderlijk beschikken over het vermogen van de stichting.

Doelstelling

Stichting Wishingwellwest is een stichting zonder winstoogmerk.

De stichting heeft als doel het initiëren, stimuleren, ontwikkelen, uitvoeren en begeleiden van nieuwe samenwerkingsvormen op sociaal/maatschappelijk en cultureel gebied. Centraal staat het cultureel en sociaal humaan-bewustzijn en de creativiteit van elk individu. Door deze aan te spreken, te ontwikkelen en actief in te zetten bij het ontplooien, ontdekken en beleven van een nieuwtijdse cultuur en natuur.

Daartoe voert de stichting verschillende programma's uit, o.a. voor kinderen en jongeren, ouderen, kwetsbare Utrechters en overige bewoners van Utrecht en omstreken.

Beleidsplan

In dit meerjarenbeleidsplan gaan we in op de achtergrond, context en totstandkoming van de stichting, de doelstellingen, de programma's en activiteiten, organisatie en financiën. Ieder jaar evalueren we hoe het gaat en of er eventueel bijgesteld moet worden en/of andere accenten gelegd moeten worden.

Inhoud

1	Inleiding	4
2	Geschiedenis en context van Wishing Well West	5
3	Doelgroepen, doelstellingen en uitgangspunten	6
4	Organisatie.....	9
5	Financieringsbronnen activiteiten Wishing Well West	15
	Projecten in beeld	17

1 Inleiding

Stichting Wishing Well West is een grassroot organisatie in Lombok. Ze is 10 jaar geleden voor en door bewoners van Utrecht West opgericht en wordt grotendeels gedraaid door vrijwilligers. Het opbouwen van een community en het creëren van een solidaire en creatieve leefomgeving zijn de belangrijkste doelstellingen van de stichting. Met dit voor ogen organiseert de stichting verschillende activiteiten en projecten in en rondom haar locaties op de Kanaalstraat 194 en 159. Kanaalstraat 159 is sinds de oprichting de belangrijkste ontmoetingsplek voor de community. Inmiddels is de stichting uitgegroeid tot een community met niet alleen wijkbewoners, maar ook bewoners uit heel Utrecht en daarbuiten.

Stichting Wishing Well West:

- Heeft maatschappelijke doelstellingen en is een stichting zonder winstoogmerk.
- Organiseert activiteiten op cultureel en sociaal-maatschappelijk gebied.
- Is ontstaan uit noodzaak en uitdaging. In Lombok waren veel sociale problemen waar geen oplossing voor was, met name in sociale woningbouwbuurten. Er is geïnventariseerd wat er nodig was en daarmee zijn programma's opgezet.
- Is inmiddels een community geworden waar mensen uit heel Utrecht en omstreken die zich herkennen in het DNA van Lombok (open, met diverse culturen, inclusief) zich bij aan kunnen sluiten.
- Is er voor iedereen: we vormen een mooie mix van diverse mensen met verschillende afkomst (qua cultuur, opleiding, leeftijd, etc), maar zet zich met name in voor de mensen die het het hardste nodig hebben.
- Werkt samen met veel lokale en gemeentelijke organisaties en ondernemers.

2 Geschiedenis en context van Wishing Well West

Wat nu een stadsbrede community is, begon als bottom-up buurtcommunity. De reden van onze oprichting was dat er veel structurele problemen waren in de sociale woningbouwbuurt Complex 507 en andere buurten in Utrecht West. Traditioneel welzijnswerk en de corporatie waren niet in staat om deze problemen op te lossen of te voorkomen. De leefbaarheid stond enorm onder druk. Dat had veel effect op alle bewoners, maar vooral op de kinderen en jongeren in de buurt en wijk. Er was veel onmin tussen de bewoners, werkloosheid, eenzaamheid en verloedering van het straatbeeld. Een reden voor ons als bewoners om zelf in actie te komen en de buurt te verbeteren en elkaar te helpen in plaats van te verhuizen en de buurt uit te vluchten.

Met elkaar hebben we bekeken wat de belangrijkste problemen waren en waar juist kansen lagen. We hebben middels veel vrijwilligerswerk en doorzettingsvermogen, en door hulp van de gemeente en diverse fondsen een community kunnen opbouwen in Lombok en een vernieuwende bottom up en integrale en lokale manier van werken kunnen neerzetten. Met elkaar hebben we problemen bespreekbaar gemaakt, projecten uitgetest en is helder geworden welke activiteiten het verschil maken en welke aanpak werkt in sociale woningbouwbuurten in Utrecht West. Zo groeiden er langzaam 9 segmenten, die met elkaar een sociale basis vormen en waar vanuit snel problemen gesignaleerd en opgelost kunnen worden. Deze manier van werken is proactief, waardoor we veel problemen oplossen en proberen te voorkomen.

We leveren proactief maatwerk. Voorkomen is beter dan genezen, een gezonde basis aanleggen in de buurt zorgt voor kansen, en aansluiten op kansen is voor veel mensen een fijner iets, dan niet weten hoe je de weg moet vinden naar een oplossing. We noemen dit het aanleggen van een sociale perma cultuur. Het terugbrengen van de menselijke maat zorgt ervoor dat mensen elkaar letterlijk en figuurlijk kunnen vinden. Met maatwerk en samenwerking blijkt ons soort buurten met hele diverse kostgangers heel goed uit de verf te komen! In het groot en klein zou deze community gebaseerde aanpak in veel grote en kleine sociale woningbouwbuurten werken. Veel vertrouwen in bewoners en zeggenschap bij bewoners en een goede samenwerking met de corporatie en gemeente is van belang. Wij hebben dat in 10 jaar kunnen opbouwen en dat heeft veel goeds gebracht, we gunnen dit meer buurten in de stad en de generaties na ons.

We zijn aanwezig, bereikbaar, verbindend, creëren korte lijnen, geven informatie en empowerment. Het is belangrijk om steeds te blijven inventariseren wat er binnen de community speelt, waar mensen tegenaan lopen en welke belangen en wensen er zijn. Op deze bottom-up manier blijven we bouwen aan een sterke community waarin iedereen die dit wil, een plek heeft en zich thuis voelt. Samen zorgen we voor een hechte, sociale, creatieve en groene community.

Over doelgroepen, doelstellingen en uitgangspunten meer in het volgende hoofdstuk.

3 Doelgroepen, doelstellingen en uitgangspunten

Doelgroepen

Stichting Wishing Well West staat open voor iedereen die deel uit wil maken van de community, die iets voor de wijk en elkaar wil doen. De stichting richt zich meer specifiek op de volgende doelgroepen:

- Kinderen, jongeren en hun ouders, senioren en ouderen, (langdurig) werklozen.
- Vrijwilligers, bewoners met arbeidshandicap of chronische ziekte.
- Bewoners met een taalachterstand en vluchtelingen.
- Startende ondernemers en zzp'ers, jongeren zonder stage of werk.
- Sociale en creatieve bewoners
- Activisten, wereldverbeteraars
- Ondernemers in de wijk

Doelstellingen en uitgangspunten

Zoals eerder vermeld, zijn het opbouwen van een stevige community en het creëren van een solidaire en creatieve leefomgeving de belangrijkste doelstellingen van de stichting. Dit doel reikt verder dan alleen de community uit Lombok. Ook bewoners uit Utrecht breed (en soms zelfs daarbuiten) worden betrokken bij het opbouwen van deze community, die gebaseerd is op gelijkheid en kansen genereert vanuit diversiteit.

Doel: het stimuleren van bewoners om actief te worden in hun leefomgeving, gemeenschap. Er wordt gewerkt aan een lokale integrale aanpak waar wonen, welzijn, zorg en werkgelegenheid/ondernemerschap communicerende vaten zijn. Vanuit de stichting wordt geluisterd naar elkaars behoefte, ideeën en problemen. Gezamenlijk wordt gezocht naar kansen om als bewoners meer samen te werken en vooruitgang te boeken. Inmiddels speelt stichting Wishing Well West een centrale verbindende rol. Er zijn veel netwerken opgebouwd en samenwerkingen ontstaan in de wijk en stad via de verschillende projecten. Vanuit deze rol en kennis zijn wij ook buurtmakelaar. Dit doen we vanuit de locatie op de Kanaalstraat 159.

Integrale aanpak werkt

Wishing Well West werkt integraal: wonen, welzijn en werkgelegenheid zijn communicerende vaten. Dit doen we door relaties tussen problemen, oorzaken en gevolgen te zien en op basis daarvan proactieve oplossingen en kansen voor de wijk en stad te creëren. We zoeken via maatwerk naar een oplossing. In en tussen de diverse subculturen en netwerken ligt de aard van de problematiek soms net anders, maar er zijn ook veel overeenkomsten te vinden. Dit ontdekken, erkennen, bespreekbaar maken en in kaart brengen is wat wij, als stichting en de leden van de community onderling doen. Het is als het ware empirisch onderzoek in de dagelijkse realiteit. Lokale bevindingen kunnen van grote waarde zijn, aangezien ze beter werkende oplossingen kunnen bieden. Mede op basis van deze bevindingen en onze aanpak, is het vertrouwen van de gemeente, politiek en wethouders gegroeid in onze organisatie. Dit, omdat de goede

afstemming met bewoners en ondernemers, beter werkende oplossingen biedt die gedragen worden door de mensen om wie het gaat. De bevindingen kunnen ook gebruikt worden om het beleid beter af te stemmen, zodat er pragmatisch en met maatwerk aan duurzame oplossingen gewerkt kan worden.

Community-opbouw: een veilige thuishaven voor bewoners

Waarom is een community van belang? Juist in een wijk en stad met veel culturele en sociale verschillen is het bouwen aan gemeenschappelijkheid en openheid voor elkaars 'anders-zijn' van belang. Dit is er niet vanzelf. Indien je hier niet actief op inzet, ontstaat er een stad met individuen, kleine subculturen en gezinnen, die zich niet veel van elkaar aantrekken en soms bij voorbaat al een hekel aan elkaar hebben. Immers, onbekend maakt onbemind. Dialoog en elkaar ontmoeten is dus van belang.

Voor diverse mensen geldt dat zij het gevoel missen onderdeel te zijn van een groep, gezin en/of lokale gemeenschap, omdat ze veel alleen zijn of zich niet thuis voelen in de subcultuur waar ze toevallig in geboren zijn. Een fijne verbinding met de naaste omgeving is van belang om een veiligheids- en thuisgevoel te ontwikkelen, evenals een gevoel van eigenwaarde. Mensen hebben dit gevoel nodig om zich betrokken te voelen bij de wijk en stad en -een stap verder- een

actieve bewoner te zijn. Mensen hebben ook behoefte aan het inzetten van hun talent, maar weten soms niet goed hoe ze dit alleen moeten organiseren. Met het opbouwen van de community wordt een sfeer gecreëerd waar mensen zich prettig voelen en zichzelf kunnen zijn, waar het mogelijk is om te verbinden met hun leefomgeving en andere bewoners. Een plek waar leuke en minder leuke dingen besproken (kunnen) worden. Waar mensen elkaar steunen, een luisterend oor vinden, vriendschappen gemaakt worden en waar ze iets kunnen leren, maken, koken, verkopen, zichzelf ontwikkelen, een stageplek of werk vinden en wellicht een inkomen genereren en dromen waarmaken. Kortom: dichtbij huis kunnen bewoners al zoveel belangrijks bijdragen, nieuwe dingen en mensen ontdekken, zichzelf ontwikkelen of zich bij initiatieven aansluiten en hulpvragen neerleggen.

Extra aandacht voor mensen die zich niet gezien voelen

Mensen komen regelmatig met een hulpvraag of wens waar ze vorm aan wil geven, maar wat hen alleen niet goed lukt. Ook willen mensen hun talent inzetten voor de wijk en stad, maar weten ze niet goed hoe ze dit alleen moeten organiseren. Dit geldt voor diverse groepen: mensen die nog in de kracht van hun leven staan, maar door een crisis en/of taalachterstand niet aan werk komen, maar ook gepensioneerden of mensen met een WAO uitkering die wellicht nooit meer een volledige werkweek zullen hebben. We hebben tot nu toe ervaren dat mensen in hun eigen wijk en stad, vanuit de veiligheid van een community en diverse goed afgestemde projecten en maatwerk, actiever worden en juist vanuit samenwerking weer enthousiast worden om iets op te pakken vanuit passie. In de projecten zie je mensen groeien, sommige proberen na een jaar vrijwilligerswerk een drager/coördinator te worden van een project of vinden elders een plek waar zij hun talenten kwijt kunnen. Het is van belang de projecten qua inhoud af te stemmen op de behoefte die er speelt en de uitvoering en het tempo samen met de dragers en vrijwilligers telkens bij te stellen.

Van wijkcommunity naar stadsbrede community

Het netwerk van Wishing Well West is inmiddels veel groter dan de wijk Lombok. Bewoners en participanten uit de hele stad (en daarbuiten), vinden het fijn om aan een programma mee te doen of bij te dragen. Veel mensen voelen zich bij ons thuis, omdat diversiteit bij ons een belangrijke plek heeft. Het multiculturele karakter is een afspiegeling van onze wijk, maar spreekt een veel grotere groep aan. We vinden het een positieve ontwikkeling dat mensen in een tijd van polarisatie juist wel met elkaar willen samen zijn en werken. We willen de grote groep die van buiten de wijk komt graag blijven betrekken. Kennis uitwisselen met communities uit andere wijken, steden en landen. In diverse grootstedelijke gebieden komen dezelfde problemen voor als wij ervaren. Wij wisselen regelmatig uit met communitybuilders uit andere steden van Amsterdam, Nairobi tot Hong Kong.

Samenwerking met belangrijke spelers in de wijk en stad waar nodig

Door de jaren heen is er met diverse organisaties samengewerkt en dat gebeurt nog steeds. Zo is er samen met de winkeliersvereniging veel opgepakt en is er in samenwerking met Wishing Well West een nieuw bestuur gekomen en een winkelstraatmanager. Ook als buurtmakelaar/informatiepunt en vanuit de verschillende programma's hebben we veel contact met allerlei organisaties. Belangrijk daarbinnen is dat we steeds kijken of er samenwerking nodig is en met wie. We werken niet samen om het samenwerken, maar omdat het een doel dient. Met welke organisaties we samenwerken lees je in hoofdstuk 4: organisatie.

Dialoog en ontmoetingsmomenten: inclusiviteit

De uitgangspunten van stichting Wishing Well West zijn gebaseerd op onderling begrip, gelijkheid, samenwerking en lokale medezeggenschap/zelfsturing. Op deze manier worden de activiteiten verankerd in de gemeenschap. Dit doen we door ontmoetingsmomenten met coördinatoren en vrijwilligers uit diverse culturen op centrale plekken in de wijk te organiseren op belangrijke momenten. Hiernaast wordt dialoog opgezocht en gestimuleerd, lokale organisaties gevormd en empowerment geboden aan diverse groepen en individuen. Hierbij is een meer inclusieve wijze van samenwerken van belang, waarin mensen zonder én met veel opleiding, arm én rijk en de diverse subculturen én leeftijden met elkaar aan iets werken, aan het woord komen, naar elkaar luisteren en zich thuis voelen bij elkaar. Dit biedt onderling vertrouwen en een basis om elkaar te helpen. Op deze wijze is het makkelijker om samen op te trekken om iets voor elkaar te krijgen in de wijk en stad. Ook is het hierdoor mogelijk om lokaal en top-down beleid beter op elkaar af te stemmen, en op den duur met elkaar zeggenschap te hebben over gebieds- en wijkontwikkeling en de structurele gemeentelijke geldstromen. Het vertrouwen van de gemeente in ons als stichting en daarmee in de bewoners en ondernemers is van essentieel belang.

Bottom-up beleid en directe medezeggenschap richting gemeente

Dit vormt een basis voor bottom-up beleid en directe medezeggenschap via de gemeente, politiek en coöperatie. Het vertrouwen gaf ons eerder de mogelijkheid om via 'the right to challenge' (Utrechtse bewonersbod) subsidie te ontvangen om een sociale functie te kunnen vervullen voor de buurt. Ook hebben we subsidie gekregen om een berekening en concept te maken voor de toekomst van 350 huizen in de wijk Lombok. Op deze wijze is er nu vanuit de bewoners een concept en daardoor een gesprek met de corporatie ontstaan over eventueel deels zelfbeheer en coproductie van een plan voor onze buurt. Ook is er door een voorgestelde inclusieve methodiek van Wishing Well West aan de gemeente (focusgroepen en dialoogtafels) een traject voor visievorming Kanaalstraat opgestart door de gemeente. Hieruit is de Visie Kanaalstraat ontstaan.

4 Organisatie

In onderstaand schema kunt u lezen welke diverse programma's stichting Wishing Well West uitvoert. De afgelopen jaren is er een organisatie gegroeid met acht segmenten. Wekelijks zijn er veel mensen actief:

- 100 vrijwilligers helpen bij het draaien van wekelijkse programma's
- 150 kinderen en jongeren doen mee aan programma's
- 50 ouderen doen mee aan programma's
- 100 volwassenen doen mee aan programma's
- Er werken 5 coördinatoren in diverse segmenten, ze begeleiden vrijwilligers.
- Er is een onbezoldigd bestuur, bestaande uit een voorzitter, secretaris en penningmeester.
- De stichting wordt gerund door een coördinator die fulltime aanwezig is.

De segmenten van Wishing Well West



Samenwerkingspartners

Om de doelstellingen van Wishing Well West te behalen werken we samen met de volgende organisaties:

- Vreedzame wijk
- Corporatie Bo-Ex
- Gezondheidcentrum
- Buurtteam
- Vrijwilligerscentrale
- Spinozaplantsoen
- Antoniuskerk
- Moskee
- Visiegroep Kanaalstraat
- Winkeliersvereniging Kanaalstraat/Lombok
- Thuisafgehaald
- Wijkraad
- Wijkbureau
- Toekomstclub 507 bewonerscommissie
- Diverse afdelingen gemeente
- U Centraal
- Wijkplaats/voedselbank
- Overlastgroep Kanaalstraat
- Mekaar
- STil (uitgeprocedeerde asielzoekers)
- Wij/Maliegilde
- AZC
- COA
- SBB stage bureau MBO
- Basisscholen uit de buurt
- Diverse hbo-instellingen, o.a. HKU, pedagogiek
- Kennisland /onderwijs pioniers
- Diverse sociale en culturele stichtingen

Vrijwilligers

Zoals gezegd valt of staat onze community met de inzet van vrijwilligers. We zijn ontzettend blij dat we zoveel enthousiaste en betrokken vrijwilligers binnen onze stichting hebben.

Om goede vrijwilligers te werven en te behouden is het nodig hen deels vrijwilligersvergoeding te betalen. Hieronder laten we zien hoeveel uren onze vrijwilligers maken in een jaar en welk deel daarvan wordt vergoed.

	Vrijwilligersuren	
	Betaald	Onbetaald
Programma		
Algemene aansturing	0	2400
Ouderen	778	2422
Social Label	110	890
Taal en Talent	1333	2990
Kidsclub	667	773
Jongeren	334	866
Communityclub	444	1356
Mannenclub	0	200
Bewonersvereniging Toekomstclub	0	2000
Totaal	3666	12897

Programma's

De segmenten zijn uitgegroeid tot volwaardige programma's voor diverse doelgroepen. De programma's worden uitgevoerd onder begeleiding van coördinatoren met inzet van tal van vrijwilligers. De programma's zijn inmiddels zo uitgekristalliseerd dat ons doel is om deze de komende jaren stabiel te houden.

Hieronder volgt een overzicht van de programma's. Wil je meer lezen over de doelen, activiteiten en resultaten per programma, dan kan dat in de bijlage, onderaan dit document.

1. Taal en Talent

Vier dagen per week komen kinderen en jongeren tussen de 5 en 18 jaar naar ons buurthuis voor taal en talentlessen. De focus ligt op het ontwikkelen van hun taal en hun talenten. De cognitieve, creatief en sociaal emotionele ontwikkeling wordt gestimuleerd. Zij worden 1 op 1 begeleid door vrijwilligers en stagiaires uit de wijk, stad en daarbuiten onder leiding van een professionele coördinator.

2. Lombok kids c507 design

Op woensdagmiddag is er een inloop atelier voor kinderen uit de wijk om kunstzinnige, sportieve en kooklessen te volgen. Zij worden daarbij begeleid door vrijwilligers uit de buurt en stad onder leiding van professionele vakdocenten uit creatief en sportief beroepen. De nadruk ligt op de creativiteit ontwikkelen, leren spelen met elkaar, gezond eten koken, en bewegen en sporten.

3. Puberclubs

Er zijn twee puberclubs. Eén voor puberjongens op woensdag. Op die middag wordt er met ze gesport onder leiding van professionele begeleiders. De pubermeiden komen samen op zondag. Dan koken ze, bespreken onderwerpen met elkaar, ondernemen uitjes en er wordt ook gesport.

4. Social Label

Met Utrechters werken we aan het ontwerpen en maken van tassen. Deze tassen verkopen we via de Communityclub en via de webshop. Hiermee creëren we activiteiten aanbod waarbij we talenten van bewoners ondersteunen, onderzoeken en uitbouwen. Het ontwikkelen van je creativiteit, creatief denken wordt gestimuleerd en er is sociale interactie met anderen.

Communityclub

De Communityclub bestaat uit 3 elementen:

- 5 dagen per week buurtkantine waar mensen uit de buurt en daarbuiten terecht kunnen voor koffie, hapjes en het kopen van

buurtproducten, zoals de tassen die bij Social Label worden gemaakt.

- Eén keer per 2 weken Goodfoodclub waar gekookt wordt door buurtbewoners en mensen uit de buurt en daarbuiten welkom zijn om een vegetarische maaltijd te eten.
- Eén keer per week koken met kids, waar betrokken Utrechters en vrijwilligers kinderen begeleiden bij het koken.

5. Dagbesteding ouderen en dames

Een paar keer per week komen oudere dames bij elkaar en op andere dagen komen dames van Turkse en Syrische afkomst bij elkaar. Tijdens deze bijeenkomsten worden diverse onderwerpen besproken, wordt er samen gekookt of andere activiteiten ondernomen.

6. Samenwerking winkeliersvereniging /lokaal winkelstraatmanagement en visievorming Kanaalstraat

Wishing Well West maakt deel uit van het bestuur van de winkeliersvereniging. We hebben ervoor gezorgd dat er een winkelstraatmanager is die inmiddels veel taken op zich neemt om de winkeliers te ontzorgen. Daarnaast proberen we ervoor te zorgen dat er een goede samenwerking is tussen de winkeliers en bewoners.

Bewonerscommissie Toekomstclub 507, renovatie en zelfbeheer woningen

Wishing Well West maakt deel uit van Toekomstclub 507. Deze bewonersvereniging mobiliseert de bewoners uit complex 507 om na te denken over renovatie van de huizen in zelfbeheer. Daarnaast heeft het bestuur van Toekomstclub 507 **wekelijks** overleg met woningcorporatie Bo-Ex.

7. Lokale voedselbank en groen in openbare ruimte

Bewoners uit de buurt zamelen eten in voor buurtbewoners die het niet breed hebben. Daarnaast maakt Wishing Well West zich hard voor groen in de wijk. Zo zijn er 250 gevel- en boomtuinen aangelegd op ons initiatief.

Basisorganisatie

De basisorganisatie is het startpunt geweest van de bottom-up benadering, die Wishing Well West van begin af aan hanteert, en borgt deze benadering binnen en tussen de diverse segmenten. Vanuit hier voeren we het buurtmakelaarschap uit en vindt de algemene coördinatie plaats. Er is continu afstemming met de buurt, wijk, participanten en met de coördinatoren van de diverse segmenten. Daarnaast vindt de communicatie en samenwerking met de buitenwereld plaats vanuit de basisorganisatie, zoals politiek, gemeentelijk apparaat, fondsen, maar ook

Bo-Ex, buurtteam, scholen, gezondheidscentrum, de moskee, U-centraal, de winkeliersvereniging, Lister en andere instanties. Hier komt alles samen.

Bereik per programma

Programma	Deelnemers	Vrijwilligers	Ouders	Stagiaires hbo	Stagiaires Mbo/vmbo	Betaalde krachten	TOTAAL
Algemene coördinatie/buurt makelaarschap	60	20				3	83
Ouderen	47	17					64
Social Label	10	1				1	12
Communityclub	75	20			5	1	101
Taal en Talent	80	30	80	5	5	1	201
Kidsclub	50	10	30	2		1	93
Puberclubs	20	5		2			27
Mannenclub	5	1					6
Toekomstclub	1000	20				1	1021
TOTAAL	1347	122	110	9	10	8 (4 fte)	1608

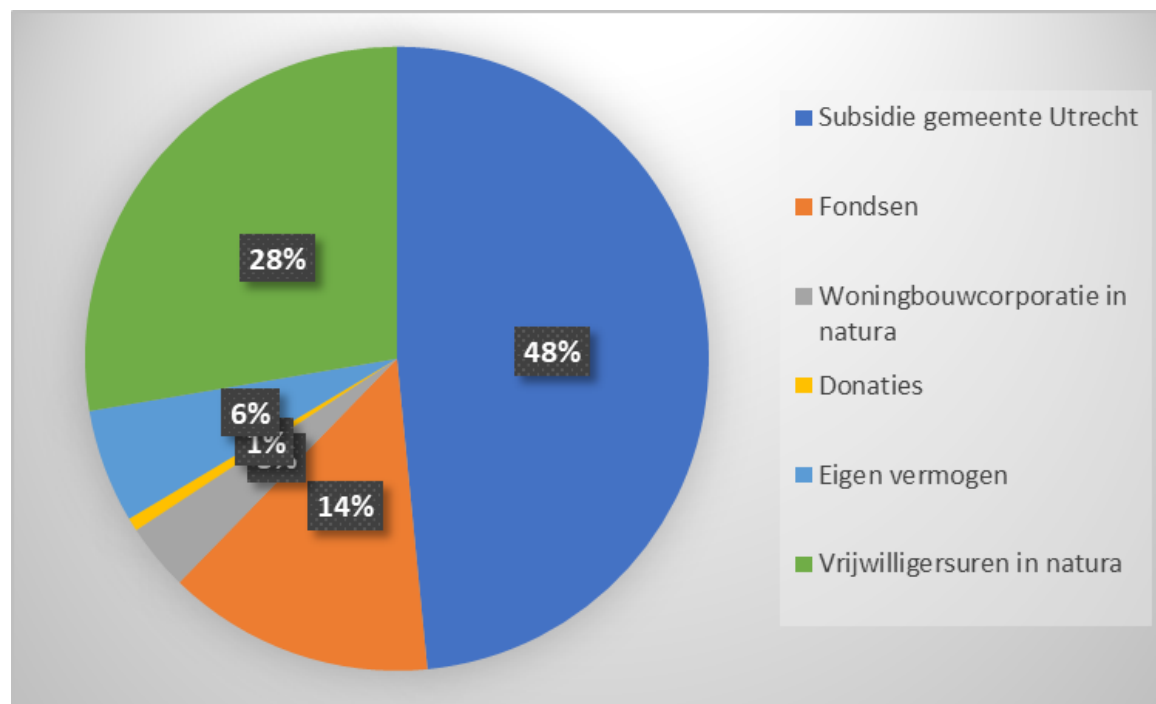
5 Financieringsbronnen activiteiten Wishing Well West

Stichting Wishing Well West is een stichting zonder winstoogmerk. De activiteiten van de stichting (zie het schema hierboven) worden gefinancierd uit subsidies en fondsen. De totale begroting in financiële middelen komt jaarlijks neer op +/- €160.000. Hoofdfinancier is de gemeente Utrecht. Diverse afdelingen leveren gezamenlijk een belangrijke bijdrage aan de uitvoering van de activiteiten. Hiernaast hebben de afgelopen jaren st. Doen, het VSB Fonds en het Oranjefonds een bijdrage geleverd aan de financiering van de activiteiten van stichting Wishing Well West.

Daarnaast worden er door o.a. de woningbouwcorporatie en de vele vrijwilligers bijdragen in natura geleverd. Deze zijn opgenomen in onderstaande diagram. Stichting Wishing Well West heeft een bescheiden vermogen opgebouwd, dat gebruikt wordt voor het opvangen van onverwachte uitgaven of uitblijvende subsidies. Ook deze is opgenomen in het totaaloverzicht hieronder.

Elke jaar wordt er een jaarrekening gemaakt door een externe boekhouder en/of een accountantverklaring opgesteld door een onafhankelijke accountant.

Verdeling bijdragen aan Wishing Well West



Met de ANBI-status hopen we in de toekomst meer inkomsten van particulieren en bedrijven te kunnen werven, zodat er een nog meer gemengde financiering ontstaat.

Met name voor de kinder- en jongerenprogramma's zien wij mogelijkheden om een 'vrienden-van-netwerk' op te bouwen en op die manier inkomsten te genereren. We hopen dit de komende jaren zover uit te bouwen dat we er circa €25.000,- per jaar uit kunnen werven. In ruil voor donaties nodigen we donateurs uit voor etentjes in onze sfeervolle buurthuizen waar ze kennis kunnen maken met een multiculturele wijk en waar ze kennis op kunnen doen over communitybuilding.

Een verkorte jaarrekening vindt u op de website.

Projecten in beeld



